

## Nominations à la direction de l'arrondissement du Sud-Ouest, OCPM document 5.89

**Expéditeur:** "Messages aux employés" <[messages.aux.employes@ville.montreal.qc.ca](mailto:messages.aux.employes@ville.montreal.qc.ca)>

**Date:** 27 juin 2019 à 10:46:35 UTC-4

**Destinataire:** "Messages aux employés" <[messages.aux.employes@ville.montreal.qc.ca](mailto:messages.aux.employes@ville.montreal.qc.ca)>

**Objet: Nominations à la direction de l'arrondissement du Sud-Ouest, à la DGA – Services institutionnels et au Service des ressources humaines**

### Nominations à la direction de l'arrondissement du Sud-Ouest, à la DGA – Services institutionnels et au Service des ressources humaines

**Avec la vacance du poste de directeur de l'arrondissement du Sud-Ouest, la Ville de Montréal saisit l'occasion de mettre de l'avant de nouvelles pratiques de gestion de la main-d'œuvre visant à favoriser le développement des compétences. Ainsi, dans un objectif d'enrichir son bagage comme gestionnaire public par une expérience qui le rapprochera des enjeux locaux et des citoyens, M<sup>e</sup> Benoit Dagenais, actuellement directeur général adjoint – Services institutionnels, a accepté le mandat d'assurer la direction de l'arrondissement du Sud-Ouest pour une durée indéterminée.**

#### **Benoit Dagenais**

M<sup>e</sup> Benoit Dagenais se joint à l'équipe de l'arrondissement du Sud-Ouest fort d'une carrière de 23 ans à la Ville de Montréal. Il a été tour à tour procureur à la cour municipale, avocat en droit du travail, adjoint au directeur des Poursuites pénales et criminelles, chef de division Droit public, directeur des Affaires juridiques et Avocat en chef de la Ville et enfin, directeur général adjoint – Services institutionnels.

En plus d'avoir toujours axé sa gestion sur la recherche d'efficience et l'expérience client, M<sup>e</sup> Dagenais prône un leadership rigoureux, courageux et mobilisateur. Dans la direction des unités sous sa responsabilité, il a été en constante recherche d'amélioration de la performance. De surcroît, il compte à son actif plusieurs réalisations d'importance, dont récemment la conduite de la négociation du dossier d'acquisition des terrains du site Molson. En plus du

Barreau, M<sup>e</sup> Dagenais est titulaire d'un certificat en relations industrielles de l'Université de Montréal, d'une maîtrise en administration des affaires des HEC et d'un certificat en gouvernance des sociétés du Collège des administrateurs de l'Université Laval.

Afin de combler le poste de directeur général adjoint – Services institutionnels laissé temporairement vacant, Mme Diane Bouchard, directrice du Service des ressources humaines, assumera cette fonction. Enfin, Mme Josée Lapointe, directrice Dotation, talents et développement organisationnel, assurera de façon temporaire la direction du Service des ressources humaines. Ces changements seront effectifs à compter du 29 juillet 2019.

### **Diane Bouchard**

Mme Diane Bouchard travaille pour la Ville de Montréal depuis 2014. Elle y a mené avec succès plusieurs projets organisationnels majeurs, dont Transfo-RH, le centre de service aux employés, plusieurs initiatives d'optimisation de processus et l'implantation de nouvelles pratiques dans les domaines de la formation et du développement des compétences.

Elle a auparavant occupé différents postes de direction en ressources humaines dans plusieurs organisations d'envergure au Canada et à l'international, et ce, autant dans l'industrie des services, manufacturier que minier. Ses réalisations ont eu des effets structurants sur la culture et le développement des entreprises. Reconnue pour son leadership transformationnel, elle porte une attention particulière à l'orientation client, l'amélioration continue et la gestion du changement. Elle est détentrice d'un baccalauréat en psychologie et d'une maîtrise en psychologie organisationnelle de l'Université de Montréal.

### **Josée Lapointe**

Madame Lapointe travaille à la Ville de Montréal depuis 1990 et a occupé divers postes de gestion depuis 2005 au Service des ressources humaines, tant en rémunération globale, qu'en dotation, formation et développement organisationnel. Gestionnaire chevronnée, Josée Lapointe a réalisé des projets stratégiques d'envergure qui ont permis à l'organisation de progresser de manière significative, notamment en matière de mobilisation du personnel, de gestion prévisionnelle de la main-d'œuvre, de gestion du changement, ou encore de diversité et d'inclusion.

Reconnue pour être à l'affût des meilleures pratiques en ressources humaines, elle est à l'avant-garde tant sur le plan des solutions technologiques que des pratiques RH et processus projet, tout en demeurant particulièrement soucieuse du développement organisationnel et des personnes. Elle est détentrice d'un baccalauréat en sciences politiques de l'Université McGill et d'une maîtrise en

sciences politiques de l'Université de Montréal.

### **Nouvelle approche en gestion de la main-d'œuvre**

Permettre à un employé de vivre une expérience complémentaire est une stratégie de gestion des talents responsable dans un contexte de pénurie de main-d'œuvre et de gestion prévisionnelle des besoins en ressources humaines. Elle favorise le développement des compétences de l'employé, lui permet d'élargir sa maîtrise de l'environnement et des pratiques de l'organisation et est une occasion de développement stimulante et engageante, favorisant la fidélisation du personnel. La nomination temporaire de M<sup>e</sup> Dagenais servira d'appui au déploiement de cette pratique à plus large échelle à la Ville.

Merci de ne pas répondre. Cette adresse de messagerie est utilisée uniquement à des fins de diffusion.

[Consulter tous les messages aux employés](#)